



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
เรื่อง การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย
พ.ศ.๒๕๔๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบุคลากรที่พ้นจากงานเพราะเกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไป ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๔๒ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

“สาขาวิชาที่ขาดแคลน” หมายความว่า สาขาวิชาที่คณะกรรมการได้กำหนดให้เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนตามความต้องการของมหาวิทยาลัย

“ผู้เกษียณอายุการทำงาน” หมายความว่า ผู้ที่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงาน

ข้อ ๒ ให้คณะกรรมการกำหนดสาขาวิชาที่ขาดแคลนและจำนวนตำแหน่ง สำหรับจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน เสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นรายปี ก่อนวันสิ้นงบประมาณของปีนั้นไม่น้อยกว่าเก้าสิบวัน เพื่อประกอบการจัดสรรงบประมาณ

ข้อ ๓ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการพิจารณาเป็นกรณีไปตามเหตุผลและความจำเป็น และมีใช้เป็นสิทธิที่ผู้ครบเกษียณอายุการทำงานทุกคนพึงได้รับ

ข้อ ๔ ผู้เกษียณอายุการทำงานที่จะจ้างให้ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยได้ จะต้องมีความสมบัติดังต่อไปนี้

๔.๑ เป็นผู้ที่ไม่พ้นจากการเป็นบุคลากรของมหาวิทยาลัยเพราะเกษียณอายุการทำงานโดยไม่มีคามผิด

๔.๒ มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และผลงานทางวิชาการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาชีพในสาขาที่มีการสอนและการวิจัยในมหาวิทยาลัย ซึ่งขาดแคลนกำลังคนหรือเป็นผู้ชำนาญการพิเศษเฉพาะราย

๔.๓ มีสุขภาพแข็งแรง มีความตั้งใจในการทำงาน และสามารถอุทิศเวลาในการทำงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ การจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัย อาจเป็นการให้ปฏิบัติงานเต็มเวลา หรือปฏิบัติงานเพียงบางส่วนของเวลาก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปได้ครั้งละไม่เกินหนึ่งปี แต่รวมแล้วไม่เกินห้าปี ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการและสภามหาวิทยาลัย หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๖ ให้ผู้เกษียณอายุการทำงาน ที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไป ในมหาวิทยาลัย ได้รับเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในอัตราไม่เกินเงินเดือนขั้นสุดท้ายที่ผู้นั้นได้รับก่อนออกจากงาน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

การจ้างตามประกาศนี้จะไม่มีการปรับอัตราค่าตอบแทน ในลักษณะของการเลื่อนขั้นเงินเดือน แต่จะให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทน เมื่อมหาวิทยาลัยปรับบัญชีอัตราเงินเดือนบุคลากร

ข้อ ๗ คณะกรรมการอาจบอกเลิกสัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานก่อนครบอายุสัญญาก็ได้ เมื่อผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นไม่ถึงเกณฑ์ตามที่คณะกรรมการกำหนด หรือผู้นั้นเจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอได้ แต่จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้นั้นทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน เว้นแต่เมื่อเป็นการเจ็บป่วยที่รุนแรงจนไม่อาจปฏิบัติงานต่อไปตามปกติได้ หรือหากให้ปฏิบัติงานต่อไปจะเป็นอันตรายแก่ผู้นั้น หรือเป็นผลเสียหายแก่มหาวิทยาลัย ก็ให้บอกเลิกสัญญาได้ทันที

ในกรณีที่ผู้เกษียณอายุการทำงานบอกเลิกสัญญาจ้าง จะต้องแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้มหาวิทยาลัยทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ข้อ ๘ ในกรณีที่มหาวิทยาลัยมีเหตุผลและความจำเป็น ต้องจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อปฏิบัติงานให้แก่มหาวิทยาลัย ให้ใช้ประกาศนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๒

(พระราชวรมุณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงาน

สัญญาเลขที่.....

ทำที่.....

วันที่ เดือน พ.ศ.

สัญญาจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานฉบับนี้ ทำขึ้นระหว่างมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตั้งอยู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด โดย (๑) ตำแหน่ง ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันฝ่ายหนึ่งกับ (๒) อายุ ปี บ้านเลขที่ หมู่ที่ ถนน ตำบล/แขวง อำเภอ/เขต จังหวัด ซึ่งเป็นผู้เกษียณอายุการทำงานที่ได้รับการจ้างให้อยู่ปฏิบัติงานต่อไปในมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยซึ่งในสัญญานี้เรียกว่า “ผู้เกษียณอายุการทำงาน” อีกฝ่ายหนึ่ง ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงทำสัญญาต่อกัน มีข้อความดังต่อไปนี้

๑. มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตกลงจ้าง ผู้เกษียณอายุการทำงานอยู่ปฏิบัติงานต่อไปในตำแหน่ง สังกัด มีกำหนดเวลา ปี ตั้งแต่วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ. โดยการทำงานประเภท โดยมีลักษณะงาน และผู้เกษียณอายุการทำงานสัญญาว่าจะอุทิศเวลาให้แก่การทำงานในหน้าที่ตามสัญญานี้ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้บังเกิดผลที่ดีที่สุดตามความรู้ความสามารถและจะปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และนโยบาย ตลอดจนแนวปฏิบัติต่างๆ ของมหาวิทยาลัย

๒. ผู้เกษียณอายุการทำงานจะได้รับเงินค่าตอบแทนในระหว่างปฏิบัติงาน ในอัตราเดือน ละ บาท (.....)

๓. การลาของผู้เกษียณอายุการทำงาน ให้นำความในหมวด ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหา จุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มาบังคับให้โดยอนุโลม

๔. สัญญานี้สิ้นสุด เมื่อ

(๑) ครบอายุสัญญา

(๒) ผู้เกษียณอายุการทำงานตาย

(๓) คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกสัญญา โดยแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็น ลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา เพราะแพทย์ที่มหาวิทยาลัยรับรองได้ตรวจและให้ ความเห็นว่าผู้เกษียณอายุการทำงานมีสุขภาพไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติงานต่อไป

(๕) มหาวิทยาลัยบอกเลิกสัญญา เพราะผู้เกษียณอายุการทำงานประพฤติตนไม่ เหมาะสมอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ไปโดยไม่มีเหตุผลอันควร

(๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมายให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

สัญญานี้ทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน คู่สัญญาได้อ่านข้อความและเข้าใจโดย ตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ อธิการบดี/รองอธิการบดี

(.....) ที่ได้รับมอบหมาย

ลงชื่อ ผู้เกษียณอายุการทำงาน

(.....)

ลงชื่อ พยาน

(.....)

ลงชื่อ พยาน

(.....)

- หมายเหตุ
- (๑) ชื่อผู้มีอำนาจลงนามผูกพันมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย
 - (๒) ชื่อผู้เกษียณอายุการทำงาน
 - (๓) ข้อ ๑ บรรทัด ๓ ให้ระบุประเภทการปฏิบัติงานว่าเต็มเวลาหรือบางส่วน