



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย  
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๓ ข้อ ๓๐ และข้อ ๓๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๑ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. กำหนดให้ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรปีละ ๒ ครั้ง ตลอดอายุงาน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑.๑ เป็นการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานของบุคลากรตามสัญญาจ้าง เพื่อนำผลการประเมินเสนออธิการบดีบรรจุแต่งตั้งเป็นบุคลากรประจำเมื่อครบกำหนดระยะเวลาทดลองปฏิบัติงานต่อไป หรือพิจารณาอนุมัติต่อสัญญาจ้างในกรณีครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

๑.๒ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาบุคลากร ตามข้อบกพร่องที่ปรากฏในรายงานผลการประเมิน

๑.๓ เป็นการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดตามลักษณะงานของแต่ละสายงาน/ตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งวิชาการ

๒.๒ ตำแหน่งปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

๒.๓ ตำแหน่งบริหารงานปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป

๒.๔ ตำแหน่งบริหารวิชาการ

๓. ปัจจัยการประเมินทุกตำแหน่ง/สายงาน

- ๓.๑. ผลสำเร็จของงานทั้งในปริมาณและด้านคุณภาพ
- ๓.๒. คุณภาพการบริหารและพฤติกรรมการทำงาน
- ๓.๓. คุณลักษณะส่วนบุคคล

๔. ผลการประเมินกำหนดให้มี ๔ ระดับ

- ๔.๑. ดีเยี่ยม หมายถึง ทำงานได้ผลเกินความคาดหมายอย่างมากจนเป็นตัวได้อย่างได้
- ๔.๒. ดีมาก หมายถึง ทำงานได้ผลดีและรวดเร็วกว่าบุคลากรส่วนใหญ่
- ๔.๓. ดี หมายถึง ทำงานได้ผลดีเช่นเดียวกับบุคลากรส่วนใหญ่
- ๔.๔. พอใช้ หมายถึง ทำงานที่มอบหมายได้ แต่ยังมีข้อบกพร่อง

๕. บุคลากรที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้ามีผลการประเมินในระดับพอใช้ ติดต่อกัน ๓ ครั้ง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้เลิกจ้างบุคคลผู้นั้นโดยไม่มีสิทธิได้รับเงินสะสมทบในส่วนที่มหาวิทยาลัยจัดให้ โดยมหาวิทยาลัยจะแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบล่วงหน้าก่อนการยกเลิกการจ้างไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

๖. บุคลากรประจำที่มีผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐานเป็นผลให้ไม่ได้ขึ้นเงินเดือนประจำติดต่อกัน ๓ ปี เว้นแต่กรณีเงินเดือนเท่ากับอัตราสูงสุด มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาให้เลิกจ้างบุคคลนั้น โดยมหาวิทยาลัยจะชี้แจงและแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ทราบล่วงหน้า

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๔



(พระเทพโสภณ)

อธิการบดี

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคล  
มหาวิทยาลัยมหจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย